

بعد حصولها على ٣ اعتمادات عالمية "الصحة" تطلق النموذج السلوكي الخاص بأبطال التغيير تحت مظلة التحول في القطاع الصحي

أطلقت وزارة الصحة النموذج السلوكي الخاص بأبطال التغيير والذين يتم إختيارهم بناء على عملية تقييم شاملة من خلال مجموعة متنوعة من الأنشطة وتمارين محاكاة بيئة العمل بإشراف فريق من الخبراء لرصد مستوى الجدارة حسب النموذج السلوكي.

ويشمل النموذج ١٠ سلوكيات مبنية على نماذج عالمية متخصصة بإدارة التغيير تهدف إلى مساعدة الموظفين على المساهمة في عملية التغيير ونشر السلوكيات والقيم.

وأبانت الصحة أن النموذج السلوكي يدعم تطوير أبطال التغيير بدءاً من تحديد السلوكيات المطلوبة للأداء المتميز في ثلاث مجالات وهي: المعرفة، والممارسة، والقيم، والتي تم تحديدها لتكون عوامل نجاح في إدارة التغيير الفعالة.

وتساعد هذه السلوكيات الهامة أبطال التغيير في مراجعة وتخطيط التطور المهني لهم ولزملائهم الموظفين، كما أنه يمكن الاستفادة منها في بناء الالتزام وزيادة المستوى المعرفي في مجال إدارة التغيير.

تجدر الإشارة إلى أن "الصحة" حصلت على اعتماد لهذا النموذج السلوكي من قبل ثلاث جهات عالمية وهي معهد روس لإدارة الأعمال/ جامعة ميشيغان بالولايات المتحدة الأمريكية، وشركة بروساي وهي شركة عالمية مرموقة ومتخصصة في مجال إدارة التغيير، ومعهد إدارة التغيير في المملكة المتحدة.

وذكرت الصحة أن النموذج السلوكي يشكل إضافة نوعية إلى الإطار المعرفي لفكر إدارة التغيير ويساهم في تصميم الحلول التدريبية والتطوير المهني والذاتي لشبكة أبطال التغيير لتمكينهم من نشر السلوكيات الإيجابية والقيم السامية للعمل في القطاع الصحي مما سينعكس إيجاباً على تبني الموظفين للتغيير الإيجابي للأفضل وتحقيق أهداف التحول في القطاع الصحي